

Codi de Conducta per a la Protecció de Menors i Adults en Situació de Vulnerabilitat i Decàleg per la Igualtat de Gènere

ASSOCIACIÓ LA ROTLLANA

ÍNDEX.

1. PREÀMBUL	4
2. PRINCIPIS GENERALS	5
2.1. Espais segurs i inclusius	5
2.2. Protecció de menors i adults vulnerables	5
2.3. Perspectiva LGTBIQA+	5
3. ENTORNS FÍSICS I EMOCIONALS SEGURS	6
3.1. Espais lliures de riscos, obstacles i violències.	6
3.2. Accés igualitari a totes les activitats, eliminant barreres de gènere, diversitat funcional o origen.	6
3.3. Recursos d'auxili i capacitació en primers auxilis.	6
3.4. Tracte digne, respectuós i no discriminatori.	6
3.5. Materials inclusius (p. ex., productes menstruals).	6
3.6. Resolució pacífica de conflictes, evitant violència verbal o física.	6
3.7. Educació en la igualtat, evitant estereotips i rols de gènere.	7
3.8. Visibilització de referents femenins, masculins i no binaris.	7
3.9. Acompanyament emocional i escolta activa.	7
4. BONES PRÀCTIQUES EN LA RELACIÓ EDUCATIVA	8
4.1. Tracte respectuós i inclusiu.	8
4.2. Vigilància activa per prevenir maltractaments.	8
4.3. Respects a la intimitat, privacitat i dades personals.	8
4.4. Abordatge restauratiu de conflictes.	8
4.5. Activitats mixtes i cooperatives.	8
4.6. Educació sexual inclusiva i no heteronormativa.	8
4.7. Respects al nom sentit i identitat de gènere.	9
4.8. Formació contínua en igualtat, diversitat i perspectiva LGTBIQA+.	9
4.9. Adaptació d'activitats a necessitats específiques.	9
4.10. Equip divers i format.	9
4.11. Treball en equip i suport mutu.	9
4.12. Acompanyament a famílies en temes de gènere i diversitat.	9

4.13. Comunicació inclusiva i no sexista.	9
5. CONSIDERACIONS ESPECÍFIQUES SOBRE EL TRACTE AMB MENORS I PERSONES VULNERABLES.	10
5.1. Insults, humiliacions o comentaris discriminatoris.	10
5.2. Violència física o verbal.	10
5.3. Intimidació o burles.	10
5.4. Promoció de substàncies nocives.	10
5.5. Exposició a continguts perjudicials.	10
5.6. Manipulació mitjançant recompenses o amenaces.	11
5.7. Conductes sexualitzades o tocaments inapropiats. Qualsevol conducta sexual, exhibicionista o de contacte inadequat.	11
5.8. Contacte personal fora de l'activitat amb intencions inapropiades.	11
6. PREVENCIÓ D'ABUSOS	12
6.1. No quedar-se sol amb un menor en espais tancats sense visibilitat.	12
6.2. Ús de vehicles amb dos adults.	12
6.3. Evitar presència en espais íntims.	12
6.4. Prohibició de fotos o vídeos sense permís.	12
6.5. Garantir referents femenins i no binaris.	12
7. MESURES DE COMPLIMENT	13
7.1. Difusió del document.	13
7.2. Formació obligatòria en protecció i igualtat.	13
7.3. Disseny d'activitats inclusives.	13
7.4. Signatura del Codi i certificat de delictes sexuals.	13
7.5. Adhesió obligatòria del personal i voluntariat.	13
7.6. Supervisió del compliment.	14
7.7. Canal de denúncia: presidencia@rotllana.cat / rotllana@rotllana.cat	14
7.8. Persona referent.	14
7.9. Deure de denunciar.	14
7.10. Aplicació del Protocol d'Actuació.	14
7.11. Possibilitat de sancions disciplinàries.	14

Codi de Conducta per la Protecció de Menors i Adults en Situació de Vulnerabilitat i Decàleg per la Igualtat de Gènere.

1. PREÀMBUL

L'Associació LA ROTLLANA és una entitat dedicada al desenvolupament personal, social i comunitari d'infants, adolescents, joves i persones adultes, de les quals algunes es troben en situació de vulnerabilitat, mitjançant l'educació no formal, el lleure educatiu, la cultura, l'esport i la cooperació internacional.

La nostra acció es fonamenta en:

La Declaració Universal dels Drets Humans (1948)

- La **Declaració Universal dels Drets de la Infància (1959)**
- La **Llei 14/2010 dels drets i oportunitats en la infància i l'adolescència**
- Les **polítiques públiques d'igualtat i diversitat** de la Generalitat de Catalunya

L'associació assumeix un compromís ferm amb:

- La **igualtat de gènere**
- La **perspectiva LGTBIQA+**
- La **diversitat cultural, funcional i socioeconòmica**
- La **protecció integral** de menors i adults vulnerables
- La **prevenció de violències** i discriminacions

Aquest document estableix els criteris de conducta que han de seguir totes les persones vinculades a l'entitat (professionals, voluntariat, col·laboradores i direcció), garantint espais segurs, inclusius i respectuosos.

Com a conseqüent, La Rotllana assumeix el compromís de "denunciar i sancionar" tota possible conducta de maltractament o abús sexual a persones en situació de vulnerabilitat, essent la primera a perseguir aquests comportaments quan es produeixin i denunciant-los a les autoritats competents, prestant especial atenció a la prevenció dels riscos que puguin afrontar noies, dones i persones no binàries.

Els nostres espais seran segurs, lliures i inclusius, perquè tothom pugui mostrar-se com és sense por a ser jutjat. Fomentarem relacions de cooperació, respecte i suport mutu. Treballarem a partir del vincle i la confiança.

2. PRINCIPIS GENERALS

2.1. Espais segurs i inclusius

L'Associació garanteix entorns físics, emocionals i socials que respecten:

- La identitat i expressió de gènere
- L'orientació sexual
- El nom sentit
- La diversitat corporal
- La diversitat funcional
- La diversitat cultural i religiosa

Segons les guies oficials, s'evita el masculí genèric, es prioritzen formes inclusives i es visibilitza la pluralitat de gèneres.

2.2. Protecció de menors i adults vulnerables

La protecció és prioritària. Qualsevol indicatiu de maltractament, abús sexual, negligència o discriminació activa el **Protocol d'Actuació**.

2.3. Perspectiva LGTBIQA+

Segons la *Guia LGTBIQA+ en el lleure educatiu i esportiu*, l'entitat:

- Reconeix totes les identitats de gènere
- Respecta el nom sentit en tots els documents i interaccions
- Evita estereotips de gènere i heteronormatius
- Promou referents diversos
- Garanteix espais no segregats quan sigui possible
- Acompanya infants, joves i adults en processos de transició o afirmació de gènere

3. ENTORNS FÍSICS I EMOCIONALS SEGURS

3.1. Espais lliures de riscos, obstacles i violències.

Es garantiran les condicions adequades per assegurar-se de l'entorn físic i emocional en el qual es trobin les persones durant l'activitat sigui el més apropiat possible, lliure d'obstacles i condicions que puguin ser nocives per la integritat física dels participants.

3.2. Accés igualitari a totes les activitats, eliminant barreres de gènere, diversitat funcional o origen.

Així mateix, es vetllarà per l'accés a les activitats en les mateixes condicions de seguretat per a tothom. Es prestarà particular atenció a tots els factors que afecten i limiten l'accés de les nenes, les joves o les dones i persones no binàries a les activitats.

3.3. Recursos d'auxili i capacitat en primers auxilis.

S'ha de garantir tenir accés als recursos d'auxili en cas d'accident en la planificació i durant la realització de les activitats. Disposant dels recursos o la capacitat per a una primera atenció, sigui d'urgència o per pronòstic lleu, així com per a accedir a serveis i recursos especialitzats en cas de situacions que puguin derivar en accidents més greus.

3.4. Tracte digne, respectuós i no discriminatori.

Es garantirà tractar a les persones amb dignitat, decència i respecte. Es farà el possible per construir una comunitat lliure d'intimidació, discriminació i hostilitat, sense perjudici de la identitat i l'expressió de gènere, orientació sexual, nacionalitat, origen, ètnia, religió, edat, discapacitat o aparença física de les persones. No tolerem l'assetjament en cap de les seves formes.

3.5. Materials inclusius (p. ex., productes menstruals).

Ens encarregarem de garantir l'accés a la igualtat de condicions perquè totes les persones participants puguin gaudir de les activitats, eliminant les barreres que es trobin (socials, físiques, de gènere...). Buscarem instal·lacions, materials i recursos que promoguin la inclusió i seguretat de les nenes durant les activitats. Per exemple, disposarem de tovalloles sanitàries i altres alternatives higièniques per a la menstruació.

3.6. Resolució pacífica de conflictes, evitant violència verbal o física.

No s'admet cap mena de violència com mètode de resolució de conflictes entre cap persona involucrada a les activitats, tant per part de l'equip professional, com persones voluntàries i beneficiàries. Fomentarem una cultura de diàleg i mediació als conflictes. En cas que sorgeixi un problema, s'aturarà l'activitat per resoldre'l de forma calmada i amb arguments. Tampoc es tolerarà el llenguatge irrespectuós cap a qualsevol persona participant, realitzat entre aquestes.

3.7. Educació en la igualtat, evitant estereotips i rols de gènere.

Tractarem a les persones en funció de les seves necessitats i inquietuds, per a evitar reproduir els estereotips de gènere. Evitarem les comparacions entre noies i nois, oferirem reforç positiu a les dones i persones no binàries, evitant actuacions paternalistes i de sobreprotecció. Educarem als nois perquè siguin conscients dels privilegis que a vegades gaudeixen respecte d'altres col·lectius, i que puguin exercir un paper com aliats de la igualtat i equitat entre gèneres. Oferirem diversos referents reals i propers.

3.8. Visibilització de referents femenins, masculins i no binaris.

En el cas de detectar alguns comportaments d'aquest tipus en l'entorn familiar dels participants o en altres entorns fora de les activitats pròpies de la nostra entitat, seguirem les indicacions de referència en el protocol de prevenció d'abusos sexual i altres maltractaments en l'àmbit de l'educació en el lleure, del departament d'afers socials de la Generalitat de Catalunya.

3.9. Acompanyament emocional i escolta activa.

Ens situarem al costat de la persona amb empatia, sense jutjar-la, per ajudar-la a comprendre i gestionar les seves emocions mentre se sent totalment escoltada i compresa. La nostra actitud ha de ser d'estar al costat de qui sofreix o passa per un moment difícil, donar importància al que sent l'altra persona sense minimitzar-ho i ajudar a posar nom al que sent sense decidir per ella.

Per això escoltarem amb tots els sentits, més enllà de les paraules, mostrant amb gestos i mirades que hi som, sense interrompre ni donar consells ràpids o frases fetes.

4. BONES PRÀCTIQUES EN LA RELACIÓ EDUCATIVA

Dins la relació amb persones menors i adults en situació de vulnerabilitat, es deuen promoure els següents comportaments específics.

4.1. Tracte respectuós i inclusiu.

El tracte amb respecte i dignitat, generant un ambient de no discriminació per motiu de color, nacionalitat, origen social, edat, orientació sexual, ideologia, religió o qualsevol altra condició personal, física o social.

4.2. Vigilància activa per prevenir maltractaments.

La vigilància amb l'objectiu d'impedir i informar de qualsevol mena de maltractament, abús o assetjament, independentment de qui el pugui causar.

4.3. Respecte a la intimitat, privacitat i dades personals.

La promoció del bon tracte amb les persones menors i adults en situació de vulnerabilitat sent referents positius per a elles, motivant la seva participació, respectant el seu espai personal i el seu dret a la intimitat així com la privacitat de les seves dades i identitat, enfortint relacions d'afecte segures, estables i positives; afavorint hàbits de vida saludables, en l'àmbit físic, psicològic i emocional; promovent dinàmiques cooperatives, fomentant la resolució pacífica dels conflictes i la comunicació interpersonal.

4.4. Abordatge restauratiu de conflictes.

Abordarem les violències que es donin en els nostres espais, des d'una perspectiva de responsabilització i reparació, no de repetició; atenent la persona que ha rebut l'agressió i qui l'ha dut a terme.

4.5. Activitats mixtes i cooperatives.

Impulsem activitats socioesportives i en especial les que promouen els esports mixtes a on la finalitat última són les persones. Divulgarem i possibilitarem l'aprenentatge d'esports diversos a totes les persones participants, independentment del gènere al qual, tradicionalment, s'hagi associat. Generarem espais d'aprenentatge, reflexió i coneixement al voltant del gènere a l'esport.

4.6. Educació sexual inclusiva i no heteronormativa.

Inclourem l'educació sexual, afectiva i emocional des d'etapes infantils, visibilitzant i naturalitzant la diversitat de preferències sexuals, així com el respecte pels diferents processos corporals de noies i nois. Com també, de promoure les relacions afectives sanes i respectuoses.

4.7. Respecte al nom sentit i identitat de gènere.

Fonamentarem actituds que respectin i promoguin la diversitat de gènere, evitant i denunciant qualsevol classe de discriminació. Permetrem que les persones interessades puguin expressar-se als nostres programes o activitats utilitzant el gènere amb el qual s'identifiquen.

4.8. Formació contínua en igualtat, diversitat i perspectiva LGTBIQA+.

Es potenciaran les trobades formatives per al nostre equip humà (personal i voluntària) per a poder treballar en línia amb la prevenció de possibles situacions de discriminació i potenciar l'empatia de cara a les persones participants.

4.9. Adaptació d'activitats a necessitats específiques.

Inclourem actituds per a la inclusió i seguretat de les nenes i menors no binaris i la promoció del seu desenvolupament, a partir de la generació de vincles amb referents (professionals i persones voluntàries), prestar espais d'escolta, oferir paraules d'ànim i motivació, apropar oportunitats de lideratge, oferir provisió de necessitats bàsiques i adaptar la programació perquè s'adeqüi a la realitat d'una nena i menor no binari (horaris, espais, etc.).

4.10. Equip divers i format.

L'equip humà que portarà la gestió dels programes educatius està constituït per un equip divers de referents. Com entitat valorem la diversitat perquè representa un valor positiu i afegit als nostres projectes, assumint el repte de formar-nos i actualitzar els nostres coneixements en aquest tema.

4.11. Treball en equip i suport mutu.

Serem persones promotores de la igualtat i la inclusió, des de l'empatia, l'escolta activa, el suport, l'amabilitat i el respecte. Els dubtes o dilemes els abordarem conjuntament com un equip.

4.12. Acompanyament a famílies en temes de gènere i diversitat.

El nostre treball s'estén també a les famílies, atenent les seves necessitats i inquietuds, per a evitar perpetrar estereotips i prejudicis. Oferirem suport a les famílies perquè puguin acompanyar als seus descendents amb tot el vinculat amb el gènere. Fomentarem una cultura de comunicació i diàleg amb les famílies, intervenint quan sigui necessari en la comunicació amb els seus descendents. Promourem una actitud de cooperació i gaudi de l'esport, més enllà de la competició i l'exigència que puguin tenir cap a la seva descendència.

4.13. Comunicació inclusiva i no sexista.

En relació amb la comunicació, donarem visibilitat dins del lleure educatiu i l'esport i els referents femenins i no binaris, incorporarem un llenguatge inclusiu i no sexista, a nivell escrit, verbal i no verbal. Parlarem de persones i no farem diferències de gènere. Fonamentarem la

comunicació i l'expressió de les emocions entre totes les persones de l'entitat: participants, famílies, educadores i companyes.

5. CONSIDERACIONS ESPECÍFIQUES SOBRE EL TRACTE AMB MENORS I PERSONES VULNERABLES.

En la relació amb les persones participants menors i adults en situació de vulnerabilitat, estan **prohibits els següents comportaments** específics que puguin ser catalogats com mals tractes o abusos de poder.

5.1. Insults, humiliacions o comentaris discriminatoris.

L'ús dels insults, paraules inadequades o agressives en la seva presència, així com conductes, actituds o comentaris que puguin incitar l'odi o estigmatitzar a les persones.

5.2. Violència física o verbal.

Els comportaments violents, hostils o amenaçadors en l'àmbit físic i verbal, entre iguals o en forma ascendent o descendent (adult-menor, menor-adult), així com les dinàmiques basades en el desequilibri de poder físic, psíquic o emocional.

5.3. Intimidació o burles.

Volem explicitar que no es pot agredir físicament a cap persona per un mal comportament. Tampoc s'admet cap mena d'apropament verbal o psicològic o qualsevol classe d'intimidació. Explícitament, no es permet la burla o l'avergonyiment privat o públicament a ningú.

5.4. Promoció de substàncies nocives.

No es permet promoure o incentivar el consum de substàncies nocives (alcohol, tabac, vapejadors o drogues).

5.5. Exposició a continguts perjudicials.

L'accés o exposició a comentaris i continguts (en viu o en línia) que mostrin maltractaments (físics, sexuals, psíquics), que siguin potencialment o realment perjudicials i que puguin fer-los mal.

La utilització o exposició d'imatges de caràcter sexual o pornogràfic, tot i que no intencionadament, independentment del mitjà on siguin reproduïdes i la propietat d'aquesta.

5.6. Manipulació mitjançant recompenses o amenaces.

L'ús d'amenaques o recompenses com menjar, objectes materials o qualsevol favor, de manera manipulativa, per obtenir guanys personals o avantatges. Aquesta classe d'actuacions queden excloses de l'acció educativa.

5.7. Conductes sexualitzades o tocaments inapropiats. Qualsevol conducta sexual, exhibicionista o de contacte inadequat.

Les relacions sexuals de qualsevol classe amb les persones participants i/o voluntàries.

Comentaris o comportaments que puguin arribar a generar confusió o que siguin ambigus amb cap persona vulnerable, com els tocaments sexuals inapropiats o jocs amb potencial sexual provocatiu.

Els contactes físics inapropiats, envaint la seva intimitat o faltant al respecte degut al seu propi cos.

Mantenir en la seva presència una conducta eròtica, exhibicionista o sexualment provocativa i contrària al pudor.

5.8. Contacte personal fora de l'activitat amb intencions inapropiades.

Les relacions personals fora de l'horari o del lloc de l'activitat no estan permeses si s'utilitzen per a un propòsit aliè al propòsit original. Les persones que participen conjuntament en una activitat no poden relacionar-se en l'àmbit privat amb finalitats abusives, d'assetjament o que incompleixin els límits establerts per l'Associació La Rotllana.

El contacte personal amb les persones participants i persones fora de les activitats pròpies de la presència educativa amb intencionalitat contrària als principis i comportaments del present Codi de Conducta (mitjançant trucades telefòniques, missatgeria virtual, xarxes socials, trobades fora de les activitats).

6. PREVENCIÓ D'ABUSOS

Com a mesures preventives de possibles abusos sexuals, hauran d'evitar-se, en relacions amb persones menors i adultes en situació de vulnerabilitat, els següents comportaments específics.

6.1. No quedar-se sol amb un menor en espais tancats sense visibilitat.

Estar sol, en espais tancats, sense visibilitat des de l'exterior o apartat del grup, davant aquestes persones, excepte si existeix una autorització pròpia dels qui desenvolupen tasques a programes que precisin habitualment d'un treball individual, havent d'especificar-ho prèviament en un document de compromís.

6.2. Ús de vehicles amb dos adults.

L'ús de vehicles particulars es realitzarà després d'haver informat la persona responsable del projecte i anant dos adults al vehicle, com a mesures per a minimitzar riscos. Els menors de sis anys, podran anar acompanyants d'un adult referent que formi part de l'equip professional titular, no en el cas de professionals temporals o de persones voluntàries.

6.3. Evitar presència en espais íntims.

La presència innecessària i injustificada davant de menors i adults en situació de vulnerabilitat a activitats que requereixen un grau d'intimitat (per exemple, lavabos, vestuaris, dutxes, pernoctacions...). Quan la urgència del cas ho requereixi (cuidat o atenció mèdica urgent), s'atendrà als qui els serveis sanitaris o el 112 indiquin, informant els representants legals i responsables.

6.4. Prohibició de fotos o vídeos sense permís.

La vulneració de l'estipulat dins la Llei orgànica de Protecció de Dades respecte a la realització en dispositius particulars, ordinadors i/o telèfons mòbils i sense el permís corresponent de fotos o gravacions d'activitats, dins i fora d'aquesta, en les que hi apareguin i menys encara la seva conservació i divulgació a xarxes socials o la seva successió a tercers.

6.5. Garantir referents femenins i no binaris.

En el cas de la participació de nenes i menors no binaris es promourà que sempre existeixi almenys una referència femenina a qui hi puguin recórrer, facilitant almenys, dintre de les possibilitats, una parella educativa.

No és una llista exhaustiva. Qualsevol actitud, acció i comportament no mencionat anteriorment, però que pugui comprometre els drets i la protecció dels nens, nenes i joves queda totalment prohibit i serà objecte de sanció.

7. MESURES DE COMPLIMENT

S'estableixen les següents mesures per al compliment d'aquest Codi de Conducta:

7.1. Difusió del document.

La difusió d'aquest document de referència. Romandrà publicat a les xarxes internes i sempre que sigui possible a les xarxes de projectes compartits amb altres organitzacions. Serà objecte de les adequades accions de comunicació i formació, sent els principis de transparència i sensibilització per a la seva oportuna comprensió i posada en pràctica.

7.2. Formació obligatòria en protecció i igualtat.

El compromís de l'associació La Rotllana a realitzar formacions, facilitades per òrgans competents com la Direcció General de joventut de la Generalitat de Catalunya, per sensibilitzar sobre la protecció de les persones menors i adultes amb vulnerabilitat i sobre temes vinculats amb la igualtat de gènere. Això permet desenvolupar la capacitat per identificar riscos, abordar obstacles i promoure actituds que permetin empoderar la gent que participa en els nostres programes i activitats, a tots els nivells.

7.3. Disseny d'activitats inclusives.

Dissenyar programes i activitats que promoguin de forma intencionada la inclusió de totes les persones i garanteixin la seva seguretat, prestant especial atenció a la inclusió de gènere, amb accions que promoguin l'adhesió, retenció i creixement personal.

7.4. Signatura del Codi i certificat de delictes sexuals.

La signatura per part de qualsevol persona vinculada amb una responsabilitat o càrrec a l'entitat, del present document, en fe de coneixement, adhesió i respecte d'aquest codi, que s'incorporarà al seu expedient. Així mateix, ha de presentar-se prèviament a la seva incorporació a una tasca educativa el certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals.

7.5. Adhesió obligatòria del personal i voluntariat.

La signatura, per part de totes les persones involucrades a les nostres activitats i programes com a referents educatius, siguin professionals o voluntàries, del present compromís de coneixement, adhesió i respecte d'aquest codi.

7.6. Supervisió del compliment.

Les funcions de supervisió, vigilància i control del compliment del present Codi de Conducta, per mitjà dels òrgans personals i col·legiats, la identitat i funcions de la qual s'especifiquen en aquest mateix document.

7.7. Canal de denúncia: presidencia@rotllana.cat / rotllana@rotllana.cat

Un canal de comunicació, amb l'objectiu de denunciar les conductes que puguin implicar haver comès alguna irregularitat o algun acte contrari a la legalitat o a les normes d'actuació d'aquest Codi i per a consultar dubtes que puguin sorgir sobre la seva interpretació. Es contactarà a través del correu electrònic a la presidència de l'organització presidencia@rotllana.cat o al coordinador general de l'entitat rotllana@rotllana.cat.

També està disponible fer una denúncia mitjançant la pàgina web de Rotllana, dintre de l'aparta COL·LABORA o a l'enllaç directe: <https://rotllana.cat/denuncies/>

7.8. Persona referent.

La nostra entitat designarà una persona com a referent pels possibles casos que es puguin donar, serà una persona clarament identificada dintre de l'organització i que tingui una formació acreditada.

La persona designada tindrà com a mínim:

- El certificat de formació nivell avançat en violències contra infants i adolescents de la Generalitat de Catalunya, departament de Drets socials i inclusió.

7.9. Deure de denunciar.

El deure de denunciar. Tota persona de La Rotllana té l'obligació d'informar el responsable corresponent, de qualsevol sospita fonamental, acte o queixa relativa a la vulneració del present document a qualsevol dels seus principis o normes.

7.10. Aplicació del Protocol d'Actuació.

El protocol d'Actuació, que indicarà de manera clara i inequívoca els passos a seguir a cada denúncia de conductes contràries als preceptes d'aquest Codi de Conducta per la protecció de menors i adults en situació de vulnerabilitat.

7.11. Possibilitat de sancions disciplinàries.

El compliment de les disposicions d'aquest codi forma part essencial de les obligacions contractuals de les persones contractades i del voluntariat amb qualsevol mena de responsabilitat a La Rotllana, en tots els seus ambients i serveis educatius. D'aquesta manera, sense perjudici de qualsevol altra responsabilitat a la qual pogués donar lloc, el seu incompliment pot motivar l'aprovació de les corresponents sancions disciplinàries.

La versió del document ha estat compartida i construïda transversalment a l'equip de La Rotllana, incloent-hi a la redacció comentaris de les persones participants, voluntàries, professionals i membres de la junta directiva.

Jo, _____ DNI _____

Declaro que he llegit i accepto el Codi de Conducta de l'Associació _____ i em comprometo a complir-lo.

Data: ____ / ____ / 20__ **Signatura:** _____

